وزیر جهاد کشاورزی:

سیاست‌های حمایت از تولید داخلی در بخش کشاورزی تداوم می‌یابد



وزیر جهاد کشاورزی بر تداوم سیاست‌های حمایتی از تولیدکنندگان داخلی تاکید کرد و گفت: بخشی از موانع توسعه بخش کشاورزی با همکاری مجلس و از طریق اصلاح قوانین، مقررات و بودجه‌های سنواتی پیگیری و برطرف خواهد شد.

به گزارش ایرنا از وزارت جهاد کشاورزی، غلامرضا نوری قزلجه در حاشیه نشست با اعضای کمیسیون ویژه جهش و رونق تولید و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی افزود: توجه اعضای کمیسیون به بخش تولید، تلاش کشاورزان و تولیدکنندگان و زحمات جهادگران عرصه امنیت غذایی مایه دلگرمی فعالان این بخش و همکاران وزارت جهاد کشاورزی در سراسر کشور است.

وی با اشاره به بررسی سیاست های وزارت جهاد کشاورزی برای حمایت از تولید داخلی با نمایندگان مجلس اظهار داشت: بخشی از سیاست های اتخاذ شده در راستای حمایت از تولیدکنندگان داخلی مورد تایید اعضای کمیسیون اصل ۴۴ مجلس قرار گرفت و بر تداوم اجرای این سیاست‌ها تأکید شد.

وزیر جهاد کشاورزی تصریح کرد: در کنار بررسی اقدامات انجام شده برخی مشکلات و کمبودهای موجود در مسیر تولید و توسعه بخش کشاورزی نیز مطرح و مقرر شد با هم‌افزایی مجلس و وزارت جهاد کشاورزی و کمک کمیسیون اصل ۴۴، برای رفع این موانع اقدام شود.

نوری قزلجه با اشاره به نقش اصلاح قوانین و مقررات در تسهیل فعالیت‌های بخش کشاورزی گفت: بخشی از این موانع از طریق پیش‌بینی راهکارهای لازم در بودجه‌های سنواتی و بخشی دیگر با اصلاح تصمیم گیری ها قوانین و مقررات قابل پیگیری است.

وی ابراز امیدواری کرد: با همکاری مجلس و وزارت جهاد کشاورزی، زمینه رشد و توسعه بخش کشاورزی و تقویت هر چه بیشتر امنیت غذایی کشور فراهم شود.

معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان:

ورود ۶۰۲ مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی به مدار شبکه در استان کرمان



معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان از ورود حدود ۶۰۲ مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی به مدار در استان خبر داد و گفت: حدود ۴۰۰ مگاوات از این ظرفیت طی دو سال اخیر ایجاد شده است.

به گزارش مهر، علی اصغر ذاکری هرندی، در گفتگو با خبرنگاران با اشاره به توسعه انرژی های تجدیدپذیر در استان کرمان اظهار کرد: انرژی خورشیدی از جمله زیرساخت‌هایی است که ممکن است مردم به‌صورت مستقیم تغییر آن را در زندگی روزمره احساس نکنند، اما هر نیروگاه خورشیدی که وارد مدار می‌شود، ضریب تأمین انرژی استان را افزایش می‌دهد.

وی با اشاره به برنامه توسعه انرژی های تجدیدپذیر در استان کرمان گفت: هدف گذاری استان، ورود ۶۸۰ مگاوات ظرفیت نیروگاه خورشیدی به مدار تا پایان سال جاری است که با مشارکت بخش خصوصی، معادن و صنایع دنبال می‌شود.

وی افزود: تاکنون حدود ۶۰۲ مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی در استان وارد مدار شده که حدود ۴۰۰ مگاوات آن مربوط به دو سال اخیر است.

معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان ادامه داد: برای توسعه بیشتر این ظرفیت، حدود ۳۰۰ مگاوات دیگر در برنامه قرار دارد تا هدف گذاری انجام‌شده برای توسعه انرژی خورشیدی در استان عملیاتی شود.

شنبه‌های خورشیدی، میز حل مسئله سرمایه‌گذاران

ذاکری هرندی، با اشاره به سیاست استان برای تسهیل سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی خورشیدی گفت: براساس تأکید استاندار کرمان و سیاست دولت، روزهای شنبه از ساعت ۱۲:۳۰، مدیران دستگاه‌های مرتبط با انرژی خورشیدی در محل مشخصی حضور پیدا می کنند و سرمایه‌گذاران می‌توانند مسائل و موانع خود را به‌صورت مستقیم مطرح و برای رفع آنها اقدام کنند.

وی افزود: این رویکرد با هدف کاهش بروکراسی و تسریع فرآیند سرمایه‌گذاری در نیروگاه‌های خورشیدی در استان دنبال می‌شود.

معاون استاندار کرمان با انتقاد از عملکرد برخی معادن و صنایع در اجرای تعهدات حوزه انرژی خورشیدی گفت: متأسفانه بخشی از معادن و صنایع استان هنوز به تعهدات خود در این زمینه عمل نکرده‌اند؛ در حالی که در برخی استان‌ها شاهد سرعت بالای ورود تجهیزات و اجرای نیروگاه‌های خورشیدی هستیم.

وی تأکید کرد: برای این موضوع در شورای معادن استان، بسته‌های تشویقی و تنبیهی پیش‌بینی شده و این مصوبات در صورت تداوم عدم اجرای تعهدات، اعمال خواهد شد.

ذاکری هرندی، در عین حال از عملکرد بخش خصوصی در این حوزه تقدیر کرد و گفت: بخش خصوصی در برخی نقاط استان عملکرد قابل توجهی داشته است.

وی به اجرای یک نیروگاه خورشیدی در بم اشاره کرد و افزود: این پروژه که حدود چهار ماه پیش کلنگ‌زنی شد، اکنون در آستانه افتتاح قرار دارد و نمونه‌ای از سرعت عمل بخش خصوصی در اجرای پروژه‌های انرژی خورشیدی است.

توسعه زیرساخت ارتباطی

معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان در ادامه با اشاره به اقدامات انجام‌شده در حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات اظهار کرد: با پیگیری‌های استاندار کرمان و همکاری وزارت ارتباطات، پروژه‌های متعددی در زمینه توسعه پوشش ارتباطی، فیبر نوری و ارتقای زیرساخت‌های مخابراتی استان در حال اجراست.

وی افزود: در شهرستان سیرجان، ۱۱ سایت و دکل ارتباطی برای ارتقای پوشش شبکه در حال احداث است که تاکنون پنج مورد آن به بهره‌برداری رسیده است.

ذاکری هرندی، همچنین از توسعه ارتباطات در مناطق روستایی خبر داد و گفت: در شهرستان قلعه‌گنج، به‌عنوان یکی از شهرستان‌های وسیع استان، پروژه توسعه اینترنت و فیبر نوری در مناطق مختلف به بهره‌برداری رسیده است.

وی افزود: توسعه این زیرساخت‌ها علاوه بر تسهیل ارتباطات مردم، در شرایطی که آموزش مجازی ضرورت پیدا کند، امکان دسترسی دانش‌آموزان مناطق دورافتاده به خدمات آموزشی را فراهم می‌کند.

معاون استاندار کرمان با اشاره به مشکلات ارتباطی در برخی شهرهای استان، از جمله رفسنجان، گفت: بخشی از تجهیزات مورد نیاز با توجه به محدودیت‌های واردات، از استان‌های دیگر تأمین و به کرمان منتقل می‌شود و تلاش داریم تا پایان سال شاهد تحول محسوسی در حوزه ارتباطات استان باشیم.

وی ابراز امیدواری کرد: همان‌گونه که در حوزه راه، آب و مسکن اقدامات گسترده‌ای در استان انجام‌شده، حوزه ارتباطات نیز تا پایان سال به یکی از نقاط قوت عملکرد استان تبدیل شود.

پنجشنبه‌های عمرانی، مدیریت میدانی پروژه‌ها در شهرستان‌ها

ذاکری هرندی، به تشریح طرح پنجشنبه‌های عمرانی پرداخت و گفت: این طرح از ابتدای حضوری در استان و با هدف تقویت حضور میدانی مدیریت عمرانی در شهرستان‌ها و شناسایی و حل مستقیم مسائل عمرانی طراحی و اجرا شده است.

وی افزود: پنجشنبه به این دلیل انتخاب شد که روز دورکاری بود و تصمیم گرفتیم این روز را به حضور میدانی در شهرستان‌ها اختصاص دهیم.

معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان با تأکید بر ضرورت اطلاع‌رسانی شفاف درباره عملکرد دولت در استان گفت: امروز زمان، زمان رسانه است و مردم باید در جریان اقدامات و نتایج فعالیت‌های دولت قرار بگیرند.

خبر

مدیرکل اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی:

ضرر ماهانه ۴۰ همتی تأمین اجتماعی به دلیل فرار بیمه‌ای



مدیرکل اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر ضرورت مقابله با پدیده فرار بیمه‌ای دستمزدی، گفت: برآوردها از وجود حداقل ۴۰ درصد فرار بیمه‌ای دستمزدی در برخی دستگاه‌های اجرایی، نهادهای عمومی غیردولتی و بخش خصوصی حکایت دارد که آثار مالی آن می تواند به تضییع ماهانه حدود ۴۰ همت از حقوق قانونی سازمان و بیمه‌شدگان منجر شود.

ابراهیم کشاورز در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اینکه احصای دستمزد واقعی بیمه‌شدگان یکی از مهم‌ترین و تعیین کننده‌ترین راهکارهای تقویت منابع سازمان تأمین اجتماعی است، اظهار کرد: این موضوع صرفاً یک مسئله مالی و درآمدی نیست، بلکه آثار و پیامدهای مستقیمی بر آینده نیروی کار، سطح مستمری بازنشستگان و کیفیت خدمات درمانی و بیمه‌ای ارائه‌شده به جامعه دارد.

وی با بیان اینکه یکی از چالش‌های جدی نظام تأمین اجتماعی، پدیده فرار بیمه‌ای دستمزدی است، توضیح داد: این پدیده زمانی رخ می‌دهد که دستمزد واقعی نیروی کار در لیستهای ارسالی حق بیمه درج نشود و حق بیمه پرداختی بر مبنای ارقامی غیرواقعی و کمتر از دریافتی واقعی بیمه‌شدگان محاسبه شود.

براساس اظهارات مدیرکل اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، برآوردها از وجود حداقل ۴۰ درصد فرار بیمه‌ای دستمزدی در برخی دستگاه‌های اجرایی، نهادهای عمومی غیردولتی و بخش خصوصی حکایت دارد و آثار مالی این مسئله می‌تواند ماهانه حدود ۴۰ همت از حقوق قانونی سازمان تأمین اجتماعی و بیمه‌شدگان را تضییع کند؛ این ارقام صرفاً بیانگر یک کسری درآمدی نیست، بلکه نشان‌دهنده تضییع حقوق بیمه‌شدگان و انتقال بخشی از هزینه‌های امروز به آینده سازمان و نسل‌های بعدی است. هر میزان دستمزدی که امروز به‌صورت غیرواقعی در فهرست‌های حق‌بیمه درج شود، می‌تواند در آینده به کاهش حقوق بازنشستگی و شکل‌گیری مستمری‌های ناعادلانه منجر شود.

وی با بیان اینکه اعلام دستمزد واقعی باید فراتر از تکلیف قانونی و به‌عنوان مسئولیتی اجتماعی مورد توجه قرار گیرد، گفت: اعلام صحیح دستمزد، در حقیقت اقدامی برای صیانت از آینده نیروی کار است؛ چراکه دستمزد واقعی دوران اشتغال یکی از مؤلفه‌های اساسی در تعیین مستمری دوران بازنشستگی محسوب می‌شود و هرگونه پنهان‌سازی یا اعلام غیرواقعی آن می‌تواند آینده معیشتی نیروی کار را با مخاطره مواجه کند.

مدیرکل اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به وضعیت معیشتی بازنشستگان اظهار کرد: امروز بخش قابل توجهی از بازنشستگان با حداقل مستمری زندگی می کنند و تبعات اقتصادی و اجتماعی این وضعیت را نه‌تنها سازمان تأمین اجتماعی، بلکه تمام جامعه متحمل می‌شود. بنابراین باید توجه داشت که اعلام غیرواقعی دستمزد در دوران اشتغال، می‌تواند یکی از عوامل مؤثر در کاهش حقوق قانونی و مستمری دوران بازنشستگی باشد.

کشاورز افزود: با وجود آثار گسترده مالی، اجتماعی و بیمه‌ای این پدیده، ضروری است از تمام ظرفیت‌های قانونی، نظارتی، اطلاعاتی و فناورانه برای شناسایی و مقابله با آن به شکل نظام‌مند استفاده شود. بر همین اساس، تبادل اطلاعات میان سازمان تأمین اجتماعی و دستگاه‌های ذی‌ربط، بهره‌گیری از ظرفیت‌های قانونی ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی، هوشمندسازی فرایندهای نظارتی و تطبیق اطلاعات واقعی پرداخت حقوق و مزایا با فهرست‌های ارسالی حق بیمه، می‌تواند مسیر شناسایی تخلفات و صیانت از منابع قانونی سازمان را هموار کند.

مدیرکل اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی همچنین نقش کارفرمایان را در مقابله با این پدیده تعیین کننده دانست و اظهار کرد: کارفرمایان با انجام تکالیف قانونی خود و اعلام دستمزد واقعی کارکنان در لیستهای حق بیمه، از همان ابتدای به‌کارگیری نیروی انسانی، علاوه بر صیانت از حقوق بیمه‌ای کارکنان و آینده بازنشستگی آنان، به تقویت منابع سازمان تأمین اجتماعی نیز کمک می‌کنند.

وی با تأکید بر ارتباط مستقیم منابع واقعی سازمان با کیفیت خدمات قابل ارائه به جامعه بیمه‌شدگان تصریح کرد: افزایش منابع واقعی سازمان به معنای افزایش ظرفیت ارائه خدمات بهتر و باکیفیت‌تر در حوزه درمان، حمایت‌های بیمه‌ای و ایفای تعهدات بلندمدت به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است. از این منظر، کارفرمایانی که به مسئولیت قانونی و اجتماعی خود در اعلام دستمزد واقعی عمل می کنند، عملاً در ارتقای کیفیت خدمات درمانی و سلامت جامعه نیز مشارکت دارند و می‌توانند خود را بخشی از جریان خیر سلامت در کشور بدانند.

از همین روی، مقابله با فرار بیمه‌ای دستمزدی به‌عنوان یکی از اولویت‌های راهبردی و مستمر مدیریتی سازمان تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گرفته و مورد توجه قرار دارد.

آگهی دعوت سهامداران به تشکیل مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده
شرکت پائیزان کرمان به شماره ثبت ۲۷۴۳ به شناسه ملی ۱۰۶۳۰۱۰۹۱۶۱

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده که در ساعت ۱۲:۰۰ ظهر مورخ ۰۸ / ۰۹ / ۱۴۰۵ واقع در محل شرکت : کرمان، شهرک صنعتی کرمان ۲، نبش خیابان ۱ / ۱۸ تشکیل می گردد حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱ - انتخاب بازرسین شرکت
۲ - انتخاب روزنامه کثیرالانتشار شرکت
۳ - ارائه گزارش عملکرد شرکت توسط مدیر عامل
۴ - بررسی صورتهای مالی سالهای گذشته

رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت