

خبر

یک فعال کارگری:

لزوم افزایش دوبار در سال
حقوق و دستمزدها

یک فعال کارگری برگزاری هرچه سریع تر جلسات شورای عالی کار را خواستار شد و گفت: مدل تعیین دستمزد سالانه باید کنار گذاشته شود و نظام افزایش حقوق و دستمزد دوبار در سال در دستور کار قرار گیرد.

حمید نجف در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: در نظام‌های اقتصادی کلاسیک، تعیین حداقل دستمزد معمولاً به‌صورت سالانه و مبتنی بر برآورد نرخ تورم، شاخص سبد معیشت و میانگین قیمت‌ها انجام می‌گرفت و این روش زمانی عقلانی به شمار می‌رفت که اقتصاد از ثبات نسبی برخوردار بود و نرخ تورم، تکان‌های ناگهانی نداشت اما امروز، اقتصاد کشور درگیر نوعی تورم افسارگسیخته روزانه است که نه تنها موجب به هم ریختن معادلات رایج اقتصادی شده بلکه بنیان زندگی کارگران و حداقل بگیران را نیز تحت تأثیر قرار داده است.

وی ادامه داد: در چنین شرایطی، اصرار بر تعیین یکباره حداقل دستمزد برای یک سال کامل، نه تنها غیرکارشناسی و غیرعلمی است، بلکه نشانه‌ای از بی‌توجهی ساختاری به واقعیت‌های زندگی مردم به ویژه کارگران است.

این فعال کارگری با بیان اینکه شورای عالی کار باید در این زمینه به نقش و وظیفه ذاتی خود عمل کند و مدافع منافع نیروی کار باشد، تأکید کرد: معتقدم جلسات شورای عالی کار بیش از آنکه محل چانه‌زنی واقعی باشد، به یک آیین اداری برای اعلام افزایش‌های غیرواقعی تبدیل شده است لذا از شورای عالی کار انتظار می‌رود در چارچوب وظایف قانونی خود عمل کرده و هرچه سریع‌تر نسبت به تشکیل جلسات اقدام کند.

نجف پیشنهاد افزایش دوبار در سال حقوق و دستمزد کارگران را مطرح کرد و گفت: پیشنهاد روشن این است که مدل تعیین دستمزد سالانه کنار گذاشته شود و نظام افزایش حقوق دوبار در سال در دستور کار قرار گیرد، به این نحو که یکبار در ابتدای سال و بار دیگر در میانه سال بر مبنای آمار واقعی تورم شش‌ماهه نخست دستمزدها تعیین شود. این مدل، هم با منطق اقتصادی و هم با شرایط واقعی زندگی کارگران و بازنشستگان سازگارتر است.

این فعال کارگری با یادآوری تغییر قیمت برخی اقلام و کالاهای اساسی و تأثیر آن بر سفره خانوارهای کارگری گفت: در شرایطی که هزینه‌های خوراک، پوشاک و بهداشت با نرخ‌های دو رقمی صعود می‌کند و اجاره‌های مسکن افزایش می‌یابد، چگونه می‌توان با دستمزدی که در ابتدای سال تثبیت شده، یک فصل دوام آورد؟

وی افزود: با توجه به آنکه دولت با شعار کنترل تورم و حمایت از طبقات ضعیف روی کار آمده، انتظار می‌رود در مهار قیمت‌ها، کنترل بازار اجاره مسکن، هزینه‌های درمان و قیمت مواد خوراکی و غذایی عملکرد قابل قبولی از خود نشان دهد.

نجف با بیان اینکه سیاست تثبیت دستمزد خلاف جهت روند اقتصاد بازار رها شده حرکت می‌کند، اظهار کرد: این مساله نیازمند تدبیر و درایت صحیح در بدنه اجتماعی دولت است از این رو اگر نمی‌توان تورم را مهار کرد، باید دست‌کم ابزار جبرانی آن فعال شود در غیر این صورت شاهد کوچک شدن هر روزه سفره کارگران خواهیم بود.

وی در پایان از وزارت کار خواست تا در راستای تحقق عدالت اجتماعی نسبت به ترمیم دستمزد کارگران اقدام کند و گفت: اگر در تابستان ۱۴۰۴ گام عملی برای اصلاح سازوکار تعیین دستمزد برداشته نشود، طبقه‌مزدبگیر باشتابی‌نگران‌کننده به سمت فروپاشی اقتصادی و اجتماعی می‌رود و این مساله بر اقتصاد و جامعه پیامد منفی خواهد داشت.

کشوری و بر اساس کد ملی نوزادان صورت می‌گیرد. وی با اشاره به تقسیم‌بندی شیر خشک به دو نوع رگولار و رژیمی، تأکید کرد: سهمیه تخصیص‌یافته به دانشگاه علوم پزشکی کرمان قابل افزایش یا کاهش نیست.

اسدی پور، همچنین از عدم کمبود شیر خشک رگولار در کرمان خبر داد و گفت: بر اساس آخرین گزارش‌ها در این بخش با کمبودی مواجه نبوده‌ایم.

به گفته معاون غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی کرمان، مشکل اصلی کمبود شیرخشک در کرمان تأخیر در پرداخت هزینه‌های آن توسط بیمه‌ها به داروخانه‌ها است. اسدی پور، افزود: از آنجا که داروخانه‌ها باید ابتدا هزینه شیر خشک را بپردازند، این تأخیرهای مالی باعث شده برخی داروخانه‌ها از ارائه شیر خشک خودداری کنند، چراکه توان مالی کافی برای پیش‌پرداخت این هزینه‌ها را ندارند.

وی ادامه داد: این وضعیت می‌تواند به کمبود شیر خشک در بازار منجر شود، زیرا داروخانه‌ها الزامی برای ارائه آن ندارند و برخی نیز به دلیل مشکلات مالی از ورود به این حوزه اجتناب می‌کنند.

اسدی پور، در پایان در مورد شیر خشک‌های رژیمی افزود: اگرچه در این حوزه کمبودهایی گزارش شده، اما مشکل تا پایان هفته جاری برطرف خواهد شد.

در شرایط کنونی برای حل مشکل کمبود شیرخشک در کرمان لازم است بیمه‌ها پرداخت‌های خود را به موقع انجام دهند یا ساز و کاری برای حمایت مالی از داروخانه‌ها در نظر گرفته شود تا آنها بتوانند بدون دغدغه مالی، شیر خشک را در اختیار مردم قرار دهند.

همچنین نظارت و هماهنگی بیشتر بین دانشگاه علوم پزشکی، سازمان‌های بیمه‌گر و داروخانه‌ها ضروری به نظر می‌رسد تا از کمبود این محصول جلوگیری شود.

مریم کاظمی، افزود: حتی داروخانه‌های شبانه‌روزی شهر کرمان هم که معمولاً زودتر سهمیه می‌گیرند، الان با کمبود شدید شیرخشک روبه‌رو هستند که باعث نگرانی مردم شده است.

دلایل کمبود شیر خشک

در همین حال عده‌ای از تحلیلگران کمبود شیر خشک را ناشی از تحریم‌ها و مشکلات واردات این محصول غذایی می‌دانند و معتقدند ایران به دلیل تحریم‌ها با چالش در تأمین ارز برای واردات شیر خشک مواجه است که کرمان نیز به عنوان یکی از استان‌های کمتر برخوردار از این مسئله بیشتر آسیب دیده است.

البته عده‌ای هم توزیع نامناسب شیرخشک را مطرح می‌کنند و می‌گویند ممکن است شیر خشک به میزان کافی وارد کشور شده، اما توزیع آن در استان‌هایی مانند کرمان به‌درستی انجام نشود.

در این میان البته نمی‌توان از نقش افزایش قیمت‌ها و احتکار گذشت، چرا که با افزایش نرخ ارز و تورم برخی از فروشندگان یا دلالتان ممکن است شیر خشک را احتکار یا با قیمت‌های بسیار بالا به فروش برسانند.

اما این معضل ناشی از هر مسأله‌ای که باشد بر سلامت نوزادانی که به شیر مادر دسترسی ندارند تأثیر می‌گذارد و نوزادان در معرض سوءتغذیه و بیماری‌های جدی قرار می‌گیرند.

در این میان نیز والدین به ویژه مادران با استرس شدید مواجه می‌شوند که می‌تواند بر سلامت روانی جامعه تأثیر بگذارد.

توزیع شیر خشک در دانشگاه علوم پزشکی بر اساس پروتکل‌های کشوری انجام می‌شود

در همین رابطه علی اسدی پور، معاون غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی کرمان در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: توزیع شیر خشک در این دانشگاه مطابق با دستورالعمل‌های

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان کرمان:

توسعه پایدار گردشگری بدون برنامه علمی و منابع مشخص ممکن نیست



اولویت‌بندی پروژه‌ها بر پایه داده و تحلیل کارشناسی است، نه سلیقه‌های شخصی یا فشارهای بیرونی.

کرمان تشنه تحول در گردشگری است

بهنام سعیدی، سرپرست مرکز خدمات سرمایه‌گذاری استان کرمان، نیز در این جلسه با اشاره به ظرفیت‌های بالقوه گردشگری در کرمان گفت: کرمان نیازمند رویکردی جدی، منسجم و تصمیم‌ساز در حوزه گردشگری است. یکی از اولویت‌های اصلی ما، استفاده بهینه از ظرفیت‌ها و ایجاد زیرساخت‌های لازم برای جذب سرمایه‌گذاران است.

وی با تأکید بر دو رویکرد محوری سرمایه‌گذاری در حوزه تولید و گردشگری، افزود: گردشگری تنها یک بخش فرهنگی نیست، بلکه می‌تواند نقش مهمی در اقتصاد و اشتغال استان ایفا کند. مانیا‌مند نهادی هستیم که علاوه بر سیاست‌گذاری، اجرای مؤثر برنامه‌ها را نیز برعهده بگیرد.

کرمان قطب بالقوه ژئو تورسم کشور است

زینت‌بخش، سرپرست معاونت گردشگری اداره کل میراث فرهنگی استان کرمان، با اشاره به سوابق موفق شورای گردشگری در دهه ۷۰ گفت: امروز نیز باید با احیای ساختارهای مؤثر و استفاده از آیین‌نامه‌های مصوب، توسعه طبیعت‌گردی در استان را با برنامه‌ریزی دقیق دنبال کنیم.



پاستوریزه رقیق‌شده استفاده کنیم، اما پزشک هشدار داد که برای نوزاد خطرناک است و من و همسر من واقعاً درمانده شده‌ایم!

موجودی تمام شده، مردم درگیر سرگردانی هستند

یک مسئول فروش در یکی از داروخانه‌های کرمان به خبرنگار مهر گفت: حدود دو هفته است که شیر خشک به میزان کافی به دست ما نمی‌رسد و هر بار که مقداری شیرخشک برایمان می‌آورند در کمتر از چند ساعت تمام می‌شود و مردم مجبورند به چندین داروخانه مراجعه کنند.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان کرمان، گفت: برای رسیدن به توسعه پایدار، نیازمند برنامه‌های علمی، منسجم و مبتنی بر واقعیت‌های اقتصادی و اجتماعی هستیم. به گزارش تسنیم، در نخستین جلسه شورای توسعه گردشگری استان کرمان، که با حضور غلامرضا سالاری، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمان برگزار شد، جمعی از مسئولان حوزه‌های برنامه‌ریزی، سرمایه‌گذاری و گردشگری استان کرمان با تأکید بر ضرورت انسجام راهبردی، اولویت‌بندی پروژه‌ها و بهره‌گیری از ظرفیت‌های علمی و اجرایی، خواستار طراحی نقشه‌راهی جامع و عملیاتی برای توسعه صنعت گردشگری در استان شدند.

برنامه‌ریزی علمی و راهبردی، پیش‌نیاز توسعه پایدار گردشگری

محمدرضا وحیدی، رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان کرمان، در این جلسه با تأکید بر لزوم پرهیز از نگاه جزیره‌ای در برنامه‌ریزی‌های گردشگری اظهار داشت: برای رسیدن به توسعه پایدار، نیازمند برنامه‌های علمی، منسجم و مبتنی بر واقعیت‌های اقتصادی و اجتماعی هستیم؛ برنامه‌ای که مشارکت نهادهای تخصصی و هم‌افزایی دستگاه‌ها را در برگیرد.

وی با اعلام آمادگی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی برای تدوین یا به‌روزرسانی برنامه راهبردی گردشگری استان گفت: این برنامه باید دارای اهداف مشخص، زمان‌بندی اجرا، تعیین متولیان و پیش‌بینی منابع مالی باشد تا بتواند در عمل گره‌گشا باشد.

تشکیل کارگروه تخصصی برای اولویت‌بندی پروژه‌ها
وحیدی با اشاره به محدودیت منابع موجود، بر ضرورت شناسایی صحیح اولویت‌ها تأکید کرد و گفت: نباید منابع محدود را صرف پروژه‌هایی کنیم که بازده مشخصی ندارند؛ پیشنهاد ما، تشکیل کارگروه تخصصی در جلسات آینده برای